



Das Eignungsinterview: Professionelles Bewerber-Recruiting

Die am häufigsten genutzte Methode bei Personalentscheidungen zur Auswahl neuer Mitarbeiter ist das persönliche Gespräch, um in kurzer Zeit ein umfassendes und zutreffendes Bild des Bewerbers zu gewinnen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen das bisher häufig intuitive Vorgehen in Interviews weiterentwickeln zu einem anforderungsorientierten, professionellen Vorgehen. Hierzu gehört es, die häufig „weichen“ Anforderungskriterien (z. B. Teamfähigkeit) der jeweiligen Position genau benennen und beobachten zu können. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie durch einen professionell gestalteten Auswahlprozess sichere Trefferquoten erzielen. Sie trainieren Ihre Gesprächskompetenz und erhöhen Ihre Wahrnehmungsfähigkeit. Durch die sinnvolle Gliederung von Interviewleitfäden, die Strukturierung des Bewerbungsgesprächs und gezielte Fragetechniken erhalten Sie die Bewerberinformationen, die zur Auswahl der richtigen Mitarbeiter nötig sind. Praxisbezogene Übungsinterviews runden das Programm ab. Alle psychologischen Inhalte werden nach der DIN33430 „berufsbezogene Eignungsbeurteilung“ ausgerichtet.

Inhalte:

- Richtige Planung und Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs und von Telefoninterviews
- Anforderungsprofile erstellen und nutzen
- Positive Gestaltung der Gesprächsatmosphäre
- Rollenspiele und Fallbeispiele als zusätzliche Erkenntnisquellen
- Elemente erfolgreicher Gesprächsführung
- Projektives Fragen
- Behavioral Description Interview
- Situatives Interview
- Analyse beruflicher Antriebsmotive
- Analyse verbaler und nonverbaler Signale im Gespräch
- Praxisbeispiele zum diplomatischen Umgang mit heiklen Fragen, AGG, etc.
- Der Interviewer als Repräsentant des Unternehmens
- Einschätzung der Intervieweindrücke hinsichtlich der Anforderungen
- Dokumentation der Ergebnisse

Teilnehmerkreis:

Fach- und Führungskräfte, die mit der Einstellung von BewerberInnen betraut sind.

Methoden:

Trainerinput, Selbstreflexion, Dialog, Gruppenübung, Diskussion, Fallbesprechung, Rollenspiel, Feedbackprozesse inkl. Videofeedback, Transfer in den Alltag.

Seminardauer:

2 Tage

